



Bielsko-Biała 30.07.2009

## Regulamin naboru i udziału w pracach Grup Problemowych

Dotyczy zadania 7 projektu

**POKL.08.02.01-24-022/08**

### **„Akademia Przedsiębiorczości Klastra NTHills”**

*współfinansowanego w ramach działania 8.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki  
„Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw”*

Spis treści:

1. Wprowadzenie
2. Nabór
  - 2.1. Nabór i wymagania dla prowadzących grupy problemowe
  - 2.2. Nabór dla uczestników projektu do grup problemowych
3. Prace i wyniki działania grup problemowych

Koordynator zadania: mgr inż. Marcin Giżycki

ATH, Bielsko-Biała, Willowa 2, bud.A, pok 204

tel.338279322, mgizycki@ath.bielsko.pl

**Projekt „Akademia Przedsiębiorczości Klastra NTHills” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego**



## 1. Wprowadzenie:

Potrzeba realizacji projektu „Akademia Przedsiębiorczości klastra NTHills” wynika z konieczności połączenia potencjału środowiska naukowego i firm branży IT oraz firm korzystającymi z rozwiązań IT w regionie pow. bielskiego, cieszyńskiego i żywieckiego oraz miasta Bielsko-Biała. Największa w regionie uczelnia dysponująca własnymi kadrami naukowymi – Akademia Techniczno-Humanistyczna oraz klaster firm IT – NTHills przy wsparciu Regionalnej Izby Handlu i Przemysłu podjęli współpracę w celu połączenia potencjału naukowego i biznesu do rozwiązywania problemów naukowych i technicznych z wykorzystaniem technologii informatycznych.

Dotychczas jednym z głównych problemów ograniczających synergię środowisk naukowych i biznesowych był niski poziom wiedzy na temat możliwości i sposobów współpracy a wynikał z:

- słabego przepływu informacji pomiędzy środowiskiem naukowym, firmami IT i odbiorcami technologii IT
- niskiego poziomu wiedzy wśród przedsiębiorców dotyczącej potencjału naukowego regionu
- utrudnieniach w pozyskiwaniu przez pracowników naukowych i studentów kapitału na start i rozwój działalności o charakterze badawczo rozwojowym
- braku umiejętności i wiedzy na temat możliwości współpracy środowisk
- braku możliwości „przetarcia szlaków” dla wzajemnego poznania się i współpracy przy różnego rodzaju problemach wdrożeniowych

Odpowiedzią na wyżej postawione problemy jest projekt „Akademia Przedsiębiorczości Klastra NTHills” uwzględniający 8 zadań realizowanych dla poprawy obecnego stanu rzeczy



tj. Platforma komunikacyjna zamieszczona na stronie [www.akademia.nthills.pl](http://www.akademia.nthills.pl) oraz [ITPodbeskidzie.pl](http://ITPodbeskidzie.pl), kampania informacyjno-promocyjna „nauka dla biznesu”, seminaria informacyjne, punkt konsultacyjno-szkoleniowy, szkolenia z zakresu metod finansowania przedsięwzięć spin-off/spin-out, szkolenia „praktyczne aspekty komercjalizacji wiedzy w projektach IT, zarządzanie projektem oraz „Grupy Problemowe”

Zadanie dotyczące „Grup Problemowych” ma połączyć wybranych naukowców posługujących się technologiami IT z przedstawicielami biznesu stosującymi te technologie na co dzień w praktyce. Po zawiązaniu grupy problemowej będzie ona pracowała nad wykorzystaniem potencjału naukowego („naukowiec”) do rozwiązywania konkretnych problemów użytkowników końcowych przy wsparciu przedstawiciela biznesu. W ramach działania „Grupy Problemowe” poprowadzone zostanie 5 spotkań panelowych dla każdej grupy z udziałem uczestników projektu pochodzących również ze świata nauki i biznesu, którzy będą mogli obserwować proces powstawania rozwiązania, oraz zadawać pytania i proponować rozwiązania prowadzącym. Raporty z wyników prac grup problemowych zostaną opublikowane na portalu projektu ([www.akademia.nthills.pl](http://www.akademia.nthills.pl)) i będą stanowić cenny przykład możliwości prowadzenia takiej współpracy.

Dzięki udziałowi w „Grupach problemowych” oraz powstałych w ich ramach i opublikowanych na portalu „Raportach” wzrośnie świadomość możliwości wspólnego rozwiązywania problemów technicznych przy współpracy środowisk naukowych i biznesowych (M8). Grupy problemowe pozwolą na osiągnięcie celów projektu tj dostarczenie wiedzy na temat możliwości współpracy nauki z biznesem i promowanie tej współpracy (C1,C2).

## **2. Nabór**

Nabór uczestników „Grup Problemowych” prowadzony jest poprzez portal projektu [www.akademia.nthills.pl](http://www.akademia.nthills.pl), koordynatora merytorycznego zadania oraz pozostałych koordynatorów podczas realizacji innych zadań projektu.



Nabór podzielony jest na dwie części:

**2.1** Nabór osób prowadzących grupę problemową (pracowników projektu) – są to „naukowiec” oraz „przedstawiciel biznesu”, którzy formułują i rozwiązują zadanie, przygotowują raport i prezentację oraz prowadzą spotkania panelowe grup problemowych

**2.2** Nabór uczestników projektu – osób, które uczestniczą w spotkaniach grup problemowych - są to osoby, które chcą brać udział w spotkaniach grup problemowych, są zainteresowane tematem zadania problemowego, obserwują jak przebiega współpraca środowisk i powstaje rozwiązanie. Dzięki formule grup problemowych mogą aktywnie uczestniczyć w powstającym rozwiązaniu. Dzięki temu osiągnęte są cele projektu, przełamywane stereotypy. Uczestnicy projektu mogą również w ten sposób przygotować się do roli prowadzących (np. naukowcy) kolejne grupy problemowe lub obserwując powstające rozwiązanie problemu wykorzystać tę wiedzę w życiu zawodowym (uczestnicy projektu: naukowcy, studenci, przedstawiciele biznesu)

**Ad. 2.1** Prowadzący. Nabór odbywa się w czasie trwania projektu i poprzedza ocenę przydatności i ewentualny konkurs w przypadku większej ilości kandydatów do roli prowadzących, który rozpoczyna się w miesiącu poprzedzającym rozpoczęcie prac grupy problemowej.

Zadanie problemowe do rozwiązania może zgłosić naukowiec lub przedstawiciel biznesu. Powinno być ono zaczerpnięte z rzeczywistych doświadczeń pojawiających się w biznesie i wiązać się z IT.

Poniżej podano terminy planowanego rozpoczęcia naboru dla osób prowadzących grupy problemowe. W wypadku zgłoszenia się większej ilości osób zostanie przeprowadzony konkurs:



- 1) Sierpień 2009 dla grupy pierwszej pracującej od września do listopada 2009
- 2) Grudzień 2009 dla 2 grup pracujących od stycznia do marca 2010
- 3) Kwiecień 2010 dla 2 grup pracujących od maja do lipca 2010
- 4) Wrzesień 2010 dla 2 grup pracujących od października do grudnia 2010
- 5) Grudzień 2010 dla grupy pracującej od stycznia do marca 2011

łącznie planuje się utworzenie 8 grup problemowych.

Do grona osób prowadzących grupę problemową powołuje się:

- „naukowca” – pracownika naukowego zatrudnionego na uczelni, ze stopniem min dr, posługującego się w swoich badaniach i pracach naukowych technologiami i narzędziami IT
- „przedstawiciela biznesu” – przedsiębiorcę lub pracownika zatrudnionego w firmie IT lub pracownika odbiorcy końcowego rozwiązania IT

Nabór polega na wypełnieniu deklaracji uczestnictwa w grupie problemowej oraz przedstawieniu zagadnienia problemowego do rozwiązania. Po dostarczeniu wymaganych dokumentów nastąpi proces weryfikacji przeprowadzony przez koordynatora merytorycznego zadania – możliwości uczestnictwa w grupie oraz potencjału, który może być przydatny do rozwiązania problemu.

W wypadku zgłoszenia się większej ilości osób, przeprowadzony zostanie konkurs, który wyłoni prowadzących grupy problemowe. W skład osób oceniających wejdą – Prorektor ds. Organizacji i Rozwoju ATH oraz koordynator merytoryczny zadania.

W konkursie pod uwagę będą brane:

- dla naukowca: stopień naukowy (min. stopień dr), ilość publikacji z zakresu IT, przydatność do rozwiązania konkretnego problemu



- dla przedstawiciela biznesu: innowacyjność przedstawionego zagadnienia problemowego, związek zagadnienia z IT (możliwość wykorzystania technologii i narzędzi IT do jego rozwiązania), możliwość późniejszego wdrożenia lub wykorzystania rozwiązania

Zakwalifikowane osoby, które chcą wziąć udział w grupach problemowych zobowiązane są dostarczyć osobiście do koordynatora merytorycznego lub biura projektu następujące dokumenty:

Dla „naukowca”:

- zaświadczenie o aktualnym zatrudnieniu wydane przez wyższą uczelnię,
- kserokopię dowodu osobistego, w celu potwierdzenia tożsamości i miejsca zameldowania,
- CV z listą publikacji z zakresu IT i doświadczeniem zawodowym związanym z IT (dydaktyka, badania, współpraca z przemysłem, certyfikaty IT)

Dla „przedstawiciela biznesu”

- zaświadczenie o aktualnym zatrudnieniu lub wypis z ewidencji,
- kserokopię dowodu osobistego, w celu potwierdzenia tożsamości i miejsca zameldowania.

**Ad.2.2** Nabór uczestników projektu odbywa się w czasie trwania projektu i obejmuje:

- naukowców – pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni, posługujących się w swoich badaniach i pracach naukowych technologiami i narzędziami IT lub prowadzących zajęcia powiązane z wykorzystaniem technologii IT
- studentów – studentów kierunków technicznych,
- przedstawicieli biznesu – pracowników firm IT lub firm bezpośrednio wykorzystujących IT do prowadzenia biznesu



W stałych spotkaniach panelowych grupy problemowej może brać udział nie mniej niż po jednym przedstawicielu studentów, naukowców, przedstawiciele biznesu i nie więcej niż 3 naukowców, 3 przedstawiciele biznesu oraz 6 studentów (max 12 uczestników projektu oraz dwóch prowadzących i koordynator)

Osoby, które chcą wziąć udział w spotkaniach panelowych prowadzonych przez uczestników grup problemowych powinny:

- a) wypełnić i dostarczyć formularz rekrutacyjny – do pobrania ze strony projektu lub od koordynatora merytorycznego,
- b) dostarczyć kserokopię dowodu osobistego lub legitymacji studenckiej lub zaświadczenia o studiowaniu w celu potwierdzenia tożsamości,
- c) aby otrzymać dyplom uczestnictwa w spotkaniach panelowych osoby biorące udział powinny uczestniczyć co najmniej w 4 z 5 zaplanowanych spotkań (obecność 80% czasu trwania spotkań),
- d) ponadto uczestnik zobowiązuje się do przekazaniu danych kontaktowych oraz brania udziału w ankietach i badaniach prowadzonych przez organizatorów projektu.

Termin składania formularzy rekrutacyjnych i dokumentów mija w momencie rozpoczęcia prac danej grupy problemowej lub w momencie wyczerpania limitu miejsc. O przydzielenie miejsca w grupie decyduje kolejność zgłoszeń. Ponadto:

- W przypadku braku dokumentów kandydaci zobowiązani są do ich uzupełnienia we wskazanym terminie.
- złożone przez kandydata ww. dokumenty aplikacyjne nie podlegają zwrotowi.
- W przypadku większej ilości chętnych decyduje kolejność zgłoszeń. Pozostałe osoby mogą się zdecydować na udział w kolejnych grupach lub oczekiwać na zwolnienie miejsca z przyczyn losowych lub rezygnację osoby zakwalifikowanej .



- w przypadku uzasadnionej rezygnacji osoby zakwalifikowanej do projektu i pojawieniem się w związku z tym wolnych miejsc organizator będzie kontaktował się z osobami z listy rezerwowej drogą emailową lub telefoniczną.
- osoby zakwalifikowane do projektu otrzymają potwierdzenie zakwalifikowania do udziału w spotkaniach panelowych grupy problemowej oraz będą informowane o terminach spotkań grup panelowych.

### 3 Prace Grup Problemowych

Grupa problemowa po zawiązaniu pracuje w okresie nie przekraczającym trzech miesięcy. W ramach prac grupy problemowej przewidziano czas nie mniejszy niż 30 godzin dla prowadzącego grupę naukowca (co obejmuje prowadzenie spotkań grupy problemowej, przygotowanie spotkań grupy, opracowanie raportu i prezentacji), czas nie mniejszy niż 10 godzin dla prowadzącego grupę przedstawiciela biznesu (co obejmuje prowadzenie grupy problemowej wspólnie z naukowcem, wsparcie naukowca przy definiowaniu i rozwiązaniu postawionego problemu).

W ramach grupy problemowej zostanie zorganizowanych **pięć dwugodzinnych spotkań panelowych**, które poprowadzą naukowiec i przedstawiciel biznesu. W ramach spotkań uczestnicy projektu (naukowcy, przedstawiciele biznesu i studenci), zapoznają się z rozwiązywanym zagadnieniem problemowym i tematyką z nim związaną oraz będą mogli wziąć udział w dyskusji na temat prac prowadzących do rozwiązania problemu oraz współpracy nauki i biznesu.

W spotkaniach grupy problemowej bierze udział koordynator merytoryczny, którego zadaniem jest przekazanie informacji na temat sposobu prowadzenia prac oraz jej dokumentacji. Koordynator zapewnia również pomieszczenie potrzebne do przeprowadzenia spotkań panelowych.

Za prowadzenie grup problemowych i poświęcony na rozwiązanie problemu i konsultacje czas przewidziano wynagrodzenie. Dla prowadzących „naukowca” i „przedstawiciela biznesu” biorącego udział w rozwiązaniu problemu w wysokości odpowiednio 6 tysięcy i 1



tysiąc złotych (brutto – wynagrodzenie zawiera składki ponoszone przez pracownika i pracodawcę). Aby możliwe było przekazanie wynagrodzenia konieczne jest podpisanie odpowiednich umów i protokołu odbioru prac.

Grupa problemowa zostaje zaopatrzona w materiały biurowe pomocne w sporządzaniu i archiwizacji notatek, sprawozdań oraz raportów. Sprzęt potrzebny do przeprowadzenia rozwiązania w zależności od jego charakteru i wymagań zapewniany jest nieodpłatnie przez pracownika naukowego lub przedstawicieli biznesu.

Prace grupy problemowej polegają w pierwszej fazie na przedstawieniu problemu, wskazaniu oczekiwanych rezultatów oraz technologii jakie mogą posłużyć do uzyskania rozwiązania. Następnie wykorzystany jest potencjał naukowy wspierany przez przedstawiciela biznesu, który ma doprowadzić do próby rozwiązania problemu.

Po rozwiązaniu problemu opracowany zostanie przez naukowca **Raport** z podjętych działań i wyników prac oraz ewentualne przedstawienie rozwiązania pełnego lub częściowego. Dodatkowo na podstawie raportu powstanie ,krótka **prezentacja**. Wyniki (Raport i prezentacja) zostaną zamieszczone na stronie projektu [www.akademia.nthills.pl](http://www.akademia.nthills.pl). Na stronie projektu prowadzący mogą również zamieścić ofertę współpracy i recenzję.

Raport powinien zawierać:

- opis zadania do rozwiązania,
- opis technologii i narzędzi, które zostały użyte do rozwiązania problemu,
- opis wyników prac i przedstawienie rozwiązania,
- przedstawienie możliwości wykorzystania rozwiązania w dalszych pracach.

Prezentacja jest skróconą formą raportu.

Zakończenie prac zostaje potwierdzone protokołem odbioru, który zatwierdza koordynator.



### **Rezultaty twarde:**

- Raporty z prac grup problemowych umieszczony na stronie projektu,
- Zaangażowanie uczestników projektu – naukowców, studentów i przedstawicieli biznesu do udziału w pracach grup problemowych

### **Rezultaty miękkie:**

- Wzrost świadomości możliwości rozwiązywania problemów środowiska naukowego wspólnie z biznesem
- Promowanie idei współpracy
- Poprawa zdolności adaptacyjnych uczestników projektu do zmian zachodzących w gospodarce. Wzrost wiedzy uczestników projektu na temat realnego przykładu rozwiązywania problemów biznesu narzędziami i technologiami IT przy współpracy ze środowiskiem naukowym
- Budowanie świadomości wśród przedstawicieli biznesu i społeczeństwa dotyczące znaczenia i możliwości współpracy środowiska naukowego i biznesu poprzez publikację informacji na portalu projektu
- Upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia. Silniejsze powiązanie z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy